

بسمه تعالى

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جهاز الاشراف والتقييم العلمي

قسم تقويم الاداء

استمارة تقييم اداء الباحث التدريسي في المراكز والوحدات البحثية والخدمية المتفرغين جزئياً

للعام الدراسي ٢٠١٨-٢٠١٩

البيانات الرئيسية:

الاسم الرباعي واللقب:- .....
الجامعة:- .....
الكلية / المعهد/ المركز: - .....
القسم او الفرع / الوحدة
رمز التدريسي .....
جامعة: .....
المركز / الوحدة: .....
الشهادة الحاصل عليها: .....
تاريخ الحصول عليها: .....
الجهة المانحة: .....
الاختصاص العام: .....
الاختصاص الدقيق: .....
اللقب العلمي: .....
تاريخ الحصول عليه: .....
الجهة المانحة: .....
البريد الالكتروني: .....
رقم الموبايل: .....

ملاحظة: الباحث الذي ليس لديه بحث ضمن المستوعبات او براءة اختراع لا تتجاوز الدرجة القصوى لاستمارة التقييم ٨٠٪

المحور الاول: النشاط العلمي او الخدمي ٦٠٪ يملئ من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم بعد توثيقها

الدرجة المعطاة	الدرجة القصوى	الفقرة	ت
٣٠	٣٠	الكتاب المؤلف او المترجم والبحوث المقبولة للنشر عالمياً او عربياً او محلياً وبراءة الاختراع خلال سنة التقييم	١
٢٠	٢٠	تمنح درجة للبحث المنفرد، او براءة الاختراع وفي حالة البحث المشترك او براءة الاختراع توزع الدرجات على النحو التالي: الباحث الاول ١٢ درجة وللباحث الثاني ٨ درجات، وفي حالة مشاركة ثلاثة باحثين تكون درجة الباحث الاول ١٠ والثاني ٦ والثالث ٤، على التوالي وذلك للبحوث المقبولة للنشر في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت اوسكوباس، او سيكماجور SJR. او اية مجلة عالمية ذات معامل تأثير دولي ( تذكر المجلة ) او مجلة عربية تعود لاول عشر جامعات عربية ضمن تصنيف QS او سكوبس او Doaj بالنسبة للتخصصات	

	<p>الإنسانية في سنة التقييم مع ملاحظة ان النشر في المجالات الاخرى غير خاضعة للتقييم اعلاه تعامل معاملة المحلية إذ تمنح (١٠) درجات لكل باحث منفرد وفي حالة البحث المشترك توزع الدرجات على النحو التالي: الباحث الاول (٦) درجات وللباحث الثاني (٤) درجات وفي حالة وجود باحث ثالث توزع الدرجة (٥-٣-٢) على التوالي، تمنح (٢٠) درجة للكتاب المنفرد المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم المقوم علمياً و(١٠) درجات للكتاب المشترك المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم المقوم علمياً، وتمنح (٦) درجات للكتاب المنفرد المؤلف او المترجم و (٣) درجات للكتاب المشترك المؤلف او المترجم. ويمنح الباحث الدرجة القصوى للمحور في الحالات الآتية :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- اذا كان لديه قبول نشر لبحثين منفردين في المستويات العالمية او تسلسله الاول في كلا البحثين</li> <li>- اذا كان لديه قبول نشر في المستويات العالمية لبحث منفرد او تسلسله الاول في كل من البحث الثاني او براءة اختراع</li> </ul> <p>يمنح الباحث الدرجة القصوى للفقرة ضمن المحور في الحالات الآتية</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- اذا كان لديه قبول نشر في المستويات العالمية لبحث واحد منفرد او تسلسله الاول فيه</li> <li>- اذا كان لديه براءة اختراع او تسلسله الاول فيها</li> </ul>			
	<p>تمنح (٢) درجات عن كل طريقة تعلم مثبتة في تصميم البرنامج التدريبي او التدريسي وفق خطة تحقق المؤشر تتمثل بالعصف الذهني للمتدربين او الطلبة او اية طريقة اخرى.</p>	١٠	استخدامه طرائق تعلم متنوعة لا يصال المادة العلمية للمتدربين او الطلبة	٢
	<p>تمنح (١) درجة لكل حالة من الحالات الآتية:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>١. استخدام مصادر حديثة.</li> <li>٢. تنشر محاضراته فعاليته العلمية للمتدربين او للطلبة</li> <li>٣. تحقيق الاتصال الالكتروني في التواصل العلمي بين الأستاذ والمتدربين او الطلبة وتمنح الدرجة القصوى عند تحقق ما تقدم جميعها.</li> </ol>	١٠	استخدامه للمصادر الحديثة والانترنت واجهزة الاتصال	٣
	<p>تمنح (٦) درجات للمشاركة الخارجية ببحث علمي او ورقة عمل او دورة تدريبية، وتمنح (٤) درجة للمشاركة الخارجية بصفة حضور، و(٤) درجة للمشاركة الداخلية ببحث علمي او ورقة عمل او دورة تدريبية، وتمنح (٢) درجة للمشاركة الداخلية بصفة حضور.</p>	١٠	المشاركة في المؤتمرات والندوات وورش العمل او الدورة التدريبية	٤
	<p>تمنح (٢) درجات لكل زيارة او اختبار او تحليل</p>	١٠	الاسهام في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء اختبارات او التحليلات المعملية او المختبرية	٥
	<p>تمنح (٥) درجات لكل مساهمة في طرح فعاليات تستنهض العمل المؤسسي، وتمنح (٥) درجات لكل</p>	١٠	المساهمة في تطوير الفعاليات العلمية والعملية	٦

	مقترح لتطوير اساليب وطرق علمية وعملية تعزز من تفاعل المؤسسة مع المجتمع تمنح (٤) درجة لكل دراسة مفردة و(٢) درجة لكل دراسة مشتركة		لعمل المؤسسة البحثية والخدمية. المشاركة في الدراسات العلمية والتطبيقية واستطلاعية الراي التي تخدم حقل العمل.	
٧	تمنح (٣) درجات للمشاركة بصفة محاضر، (٢) درجة للمشاركة بصفة رئيس او مقرر جلسة، (١) درجة للحضور.	١٠	المساهمة في التعليم المستمر و الحلقات النقاشية والسمنار.	
٨	تمنح (١) درجة لكل استشارة تقدم للمؤسسة او المجتمع، او اقامة دورة تدريبية او نشر في الموقع الالكتروني للمركز او الوحدة البحثية.	١٠	المساهمة في دعم المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع	

#### المحور الثاني: الجانب التربوي والشخصي ٢٠٪ تملئ من قبل المسؤول المباشر

الدرجة المعطاة	التوصيف					الدرجة القصوى	الفقرات	ت
	ضعيف	متوسط	جيد	جيد جداً	ممتاز			
	صفر	٥	١٠	١٥	٢٠	٢٠	الانضباط داخل المركز وعلاقات العمل	١
						٢٠	التفاعل مع التدريسيين والمنتسبين العاملين في المركز او الوحدة البحثية	٢
						٢٠	التفاعل مع ادارة المركز او الوحدة البحثية	٣
						٢٠	الشفافية في مجمل التصرفات العلمية والمالية والادارية	٤
						٢٠	الشخصية المعتدلة والمظهر اللائق	٥

#### المحور الثالث: الجانب الاداري وكفاءة الاداء ٢٠٪ تملئ من قبل المسؤول المباشر وصاحب العلاقة المشمول بالتقييم

الدرجة المعطاة	التوصيف					الدرجة القصوى	الفقرات	ت
	ضعيف	متوسط	جيد	جيد جداً	ممتاز			
	صفر	٥	١٠	١٥	٢٠	٢٠	المواظبة على الدوام حسب التوقيتات المحددة	١
						٢٠	المشاركة الايجابية واداء المهام والواجبات بأمانة واخلاص	٢
						٢٠	كفاءة الإنجاز والمهارة والقابلية في تنفيذ الواجبات بمدة قياسية	٣
						٢٠	المشاركة في اللجان الدائمة والمؤقتة داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وخارجها	٤
						٢٠	كتب الشكر والتقدير او الشهادات التقديرية خلال	٥

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تمنح (٦) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من وكلاء الوزير ومن بدرجتهم ورئيس الجامعة</li> <li>- تمنح (٤) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من مساعدي رئيس الجامعة او عمداء الكليات.</li> </ul>		عام التقييم.
--	---	--	--------------

#### المحور الرابع: العقوبات (تخصم الدرجات)

الدرجة التي تخم	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات	ت
	تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة	الدرجة	العقوبات	١
	عقوبة لفت نظر	غير محددة		
	عقوبة الانذار			
	عقوبة قطع الراتب	بحسب عدد العقوبات		
	عقوبة التوبيخ			
	عقوبة انقاص الراتب			
	عقوبة تنزيل الدرجة			

#### المحور الخامس:- (درجات مضافة)

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات
	تمنح (٣) درجات لكل مواطن قوة علمي	٩	مواطن قوة علمية حصراً يتميز بها ولم تشتمل عليها المؤشرات الأخرى (تذكر)

#### النتائج النهائية للتقييم

الدرجة حسب الوزن	وزن المحور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	المحاور	ت
	٦٠٪		المحور الأول: النشاط العلمي او الخدمي	١
	٢٠٪		المحور الثاني: الجانب التربوي والشخصي	٢
	٢٠٪		المحور الثالث: الجانب الاداري وكفاءة الاداء	٣
	١٠٠٪		مجموع المحاور الثلاثة	
	تضاف حسب المعادلة (١٠٠- مجموع المحاور الثلاثة اعلاه) حسب الوزن		الدرجات المضافة	٤
	تخصم بالكامل بدون وزن		خصم درجات مواطن الضعف	٥
الدرجة كتاب	الدرجة رقماً		مجموع الدرجات النهائية للتقييم	

التقدير النهائي للتقييم

	ضعيف اقل من ٧٠		جيد ٧٠-٧٩		جيد جداً ٨٠-٨٩		امتياز ٩٠ فأكثر
--	-------------------	--	--------------	--	-------------------	--	--------------------

رأي المسؤل المباشر	
.....	
.....	
.....	

رأي المسؤل الاعلى	
.....	
.....	
.....	

مقدار التحسن الذي طرأ منذ اخر تقييم			
	متوسط	جيد	جيد جداً
التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للتدريسي			
.....			
.....			
.....			

اسم العميد او مدير المعهد او المركز او الوحدة:

التاريخ:

مصادقة رئيس الجامعة

التوقيع :