

بِسْمِ اللَّهِ تَعَالَى

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جهاز الإشراف والتقويم العلمي

قسم تقويم الأداء

استمارة تقييم أداء مدراء المراكز والوحدات البحثية للعام الدراسي 2019/2018

المؤسسة التعليمية :

الاسم الرباعي واللقب :

البيانات الرئيسية :

ت	الفقرات			
١	الرمز القيادي:.....			
٢	الشهادة الحاصل عليها : رقم وتاريخ الحصول عليها :الجهة المانحة :.....جامعة ...			
٣	الاختصاص العام:الاختصاص الدقيق:			
٤	اللقب العلمي : رقم وتاريخ الحصول عليه :الجهة المانحة			
٥	البريد الإلكتروني:..... رقم الموبايل.			
٦	المنصب الإداري الحالي:.....تاريخ تسلمه:.....			
٧	المناصب الإدارية التي تسلمتها سابقا في التعليم العالي			
	المنصب الإداري السابق			
	الدائرة			
	تاريخه			
	الى	من		
أ				
ب				
ج				

ملاحظة: مدير المركز الذي ليس لديه بحث ضمن المستوعبات او براءة اختراع لا تتجاوز درجته القصى لاستمارة التقييم ٨٠٪

المحور الأول : القدرات الادارية والقيادية (٢٠٪) يتم التقييم من قبل المسؤول المباشر على ان توثق المؤشرات من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات (المؤشرات)	ت
	يؤثق من خلال الاوامر الادارية الصادرة بتوزيع المهام(١) درجة لكل امر	١٠	يعمل على توزيع الصلاحيات و المهام و الواجبات بشكل يضمن تحقيق العدالة والموضوعية	١
	يؤثق من خلال الاتجازات المخطط لها والمنفذة (١) درجة لكل منجز مالي او اداري ساهم في تحقيق رسالة المؤسسة	١٠	يستثمر امكانيات المؤسسة من خلال ادراكه لرسالتها	٢
	يؤثق بالصور وبعد الزيارات الميدانية المنفذة (١) درجة لكل عمل اشرف على تنفيذه	١٠	يشرف على تنفيذ الاعمال من خلال تواجده الميداني	٣
	يؤثق بالتقارير الخاصة ببرامج التحسين المستمر (١) درجة لكل عمل ساهم في بناء وزيادة قدرات المنتسبين	١٠	يقود عملية تطوير والتحسين وبناء القدرات بكفاءة لكافة شرائح الوظيفية في المؤسسة	٤
	تمنح (٥) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من وزير او من هم بدرجة وزير تمنح (٣) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من رئيس الجامعة او من هم بدرجة رئيس جامعة (٢) درجات لكل كتاب تثنين جهود من وزير او رئيس جامعة او كتاب شكر او شهادة تقديرية من عميد او مدير عام	١٠	كتب الشكر والتقدير والشهادات التقديرية خلال عام التقييم	٥
	يؤثق بعدد الاوامر الخاصة بقيادته لتشكيلات فرق العمل (١) درجة لكل قيادة فريق عمل	١٠	يعمل بروح الفريق الواحد	٦
	يؤثق بعدد الاوامر الخاصة بتشكيل اللجان فيها اعضاء هيئة التدريس في المؤسسة (١) لكل لجنة مشكلة.	١٠	يفعل دور اعضاء الهيئة التدريسية البحثية في اللجان الدائمة و الوقتية في المؤسسة التعليمية و المجتمع	٧
	يؤثق من خلال محاضر الاجتماعات الدورية (١) درجة لكل اجتماع	١٠	يحقق اجتماعات الدورية المنتظمة	٨
	توثق بالاوامر الادارية ومحاضر الاجتماع الخاصة بتخطيط وتنظيم العمل (١) درجة لكل امر	١٠	يقوم بتخطيط العمل وتنظيمه	٩
	يؤثق مدى الالتزام بالتعليمات والتوجيهات الصادرة من الجهات الاعلى (١) درجة لكل توجيه منفذ	١٠	يعمل على تنفيذ الاجراءات المطلوبه وفق القرارات والقوانين الصادرة من جهات عليا (الوزارية والجامعية) ضمن المدة الزمنية المحددة	١٠
		١٠٠	مجموع درجات محور القدرات الادارية و القيادية	

المحور الثاني : النشاط العلمي والبحثي (٦٠٪) وتملئ من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم بعد توثيقها

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات	ت
	<p>تمنح ٢٠ درجة للبحث المنفرد، او براءة الاختراع وفي حالة البحث المشترك او براءة الاختراع توزع الدرجات على النحو التالي: الباحث الاول ١٢ درجة وللباحث الثاني ٨ درجات، وفي حالة مشاركة ثلاثة باحثين تكون درجة الباحث الاول ١٠ والثاني ٦ والثالث ٤، على التوالي وذلك للبحوث المقبولة للنشر في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت اوسكوباس، او سيكماجور SJR. (تذكر المجلة) او اية مجلة عالمية ذات معامل تأثير دولي او مجلة عربية تعود لاول عشر جامعات عربية ضمن تصنيف QS او سكوبس او Doaj بالنسبة للتخصصات الانسانية في سنة التقييم مع ملاحظة ان النشر في المجالات الاخرى غير خاضعة للتقييم اعلاه تعامل معاملة المحلية إذ تمنح (١٠) درجات لكل باحث منفرد وفي حالة البحث المشترك توزع الدرجات على النحو التالي: الباحث الاول (٦) درجات وللباحث الثاني (٤) درجات و في حالة وجود باحث ثالث توزع الدرجة (٥-٣-٢) على التوالي، تمنح (٢٠) درجة للكتاب المنفرد المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم المقوم علمياً و (١٠) درجات للكتاب المشترك المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم المقوم علمياً، وتمنح (٦) درجات للكتاب المنفرد المؤلف او المترجم و (٣) درجات للكتاب المشترك المؤلف او المترجم ويمنح الباحث الدرجة القصوى للمحور في الحالات الاتية :</p> <p>- اذا كان لديه قبول نشر لباحثين منفردين في المستوعبات العالمية او تسلسله الاول في كلا الباحثين</p> <p>- اذا كان لديه قبول نشر في المستوعبات العالمية لبحث منفرد او تسلسله الاول في كل من البحث الثاني او براءة اختراع</p> <p>يمنح الباحث الدرجة القصوى للفقرة ضمن المحور في الحالات الاتية</p> <p>- اذا كان لديه قبول نشر في المستوعبات العالمية لبحث واحد منفرد او تسلسله الاول فيه</p> <p>- اذا كان لديه براءة اختراع او تسلسله الاول فيها</p> <p>تمنح درجات الاشراف (٨-٦-٤) على طلبة (الدكتوراه والماجستير والدبلوم العالي على التوالي . و (٣) درجات للبيكالوريوس والدبلوم) ويمنح الاشراف المشترك الدرجات مناصفة لكل الفقرات الحد الاقصى لدرجة الاشراف (١٠)</p>	٤٠	الكتاب المؤلف او المترجم والبحوث المقبولة للنشر عالمياً او عربياً او محلياً وبراءة الاختراع والاشراف على الطلبة خلال سنة التقييم	1
	<p>(٢) درجة للاشتراك في برنامج مؤسسي او برامجي علمي</p> <p>(١) درجة للاشتراك في كل دورة تدريبية في نظام ادارة الجودة و الاعتماد الاكاديمي</p> <p>(٢) درجات لاستخدام الجامعة لمنظومة الانترنت في المؤسسات التابعة لها</p> <p>(٢) درجة لاستخدام الجامعة منظومة المحاضرات الفديوية في المحاضرات و المؤتمرات و الندوات</p> <p>(١) درجة لاستخدام الجامعة الائمة في متابعة الكتب الصادرة او الوارد</p> <p>(٢) درجة في حالة ربط المكتبة المركزية الكترونياً مع المكتبات التابعة لكليات الجامعة و المكتبات الوطنية الكترونياً</p>	١٠	يفعل خطط الجودة و برامج الاعتماد الاكاديمي	٢
	<p>(٢) درجة نسبة لعدد البحوث المنجزة / عدد التدريسين</p> <p>(٢) درجة لنسبة لعدد البحوث المنفذة / المخططة</p> <p>(٢) درجة نسبة لعدد البحوث العلمية/اجمالي البحوث</p> <p>(٢) درجة نسبة لعدد البحوث التي تخدم سوق العمل/اجمالي البحوث</p> <p>(٢) درجة نسبة لعدد البحوث التي تعالج مشاكل المجتمع/اجمالي البحوث</p> <p>ملاحظة: تمنح (٢) درجات اذا كانت النسبة ٨٠٪-١٠٠٪، و (١,٥) درجة اذا كانت النسبة ٦٥٪-٧٩٪، و (١) درجة اذا كانت النسبة ٥٠٪ - ٦٤٪ .</p>	١٠	يعمل على تنفيذ خطة البحث العلمي التي اقرتها الجامعة , لتفعيل العمل البحثي نحو التطوير و ايجاد الحلول لمشكلات المجتمع و سوق العمل	٣
	<p>تمنح (١٠) درجات للمنظم او رئاسة مؤتمر او ندوة او دورة او ورشة عمل او للمشاركة خارج المؤسسة العلمية ببحث علمي او ورقة عمل او محاضرة او دورة</p>	١٠	تنظيم او المشاركة في المؤتمرات	٤

	تدريبية. تمنح (٥) درجات للمشاركة الخارجية بصفة حضور تمنح (٥) درجات للمشاركة الداخلية ببحث علمي او ورقه عمل او محاضرة او دورة تدريبية تمنح ٢ درجة للمشاركة الداخلية بصفة حضور		العلمية او الندوات او الدورات التدريبية وورش عمل
	(٣)درجات لاسهام القطاع العام في تمويل البحث العلمي (٥)درجات لاسهام القطاع الخاص في تمويل البحث العلمي	٥	التنسيق مع القطاع العام و الخاص بهدف الحصول على موارد مالية اضافية لتمويل البحث العلمي
	تمنح (٥) درجات لكل تصميم واستحداث في برامجيات التي تليها حاجة المؤسسات او المجتمع, (٣) درجات لتحديث كل برنامج يساهم في تطوير عمل المؤسسة, (٣) درجات لكل استشارة تقدم للمؤسسة او المجتمع او الوزاره , اقامة دورة تدريبية او نشر في الموقع الالكتروني للمركز او للوحدة البحثية	٥	المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع
	تمنح (١٠) درجات للمشاركة في التعليم المستمر بصفة محاضر تمنح (٥) درجات للمشاركة في التعليم المستمر تمنح (٣) درجات لرئاسة او عضوية لجان سمنار او حلقات التثقيف	١٠	المشاركة في التعليم المستمر والحلقات العلمية والثقافية والسمنار
	تمنح (٣) درجة لكل زيارة او تحليل او اختبار	٥	الاسهام في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء الاختبارات او التحليلات المعملية او المخبرية
	(٣) درجات لكل مشاركة ضمن فريق بحثي على ان لا تزيد عن ٥ درجات	٥	المشاركة في نشاطات الفرق واللجان البحثية
		١٠٠	مجموع درجات محور النشاط الخدمي والبحثي

المحور الثالث: المهارات الشخصية وكفاءة الاداء (٢٠ %) وتملئ من قبل المسؤول المباشر

الدرجة المعطاة	التوصيف					الدرجة القصى	الفقرات (المؤشرات)	ت
	ضعيف صفر	متوسط ٥,٢,٣	جيد ١٠,٤,٦	جيد جدا ١٥,٨,١٠	ممتاز ١٠,١٥,٢٠			
						٢٠	يملك مهارات التواصل(ادارة الحوار واقناع الاخرين)	١
						١٥	يستطيع تحليل المعطيات و استثمار النتائج من خلال اجراءات مختلفة	٢
						١٥	يتمتع بالكياسة في ادارة المشاكل و ايجاد الحلول	٣
						١٥	يتمتع بقدرات قيادية ومهارية تتصف بالحدائه في صنع القرار	٤
						١٥	كفاءة الانجاز والمهارة والقابلية في تنفيذ الواجبات بمداه قياسية	٥
						١٠	يعمل على تعزيز الثقة واشاعة ثقافة العمل الجماعي بين المنتسبين	٦
						١٠	الشخصية المعتدله والمظهر اللائق	٧
						١٠٠	مجموع درجات محور المهارات الشخصية وكفاءة الاداء	

المحور الرابع : (درجات مضافة)

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصى	الفقرات
	تمنح (٣) درجات لكل موطن قوة	٩+	موطن قوة علمية حصراً تميز بها ولم تشمل عليها المؤشرات

الأخرى (تذكر)

المحور الخامس: العقوبات ومواطن الضعف (تخصم الدرجات)

الدرجة التي تخصم	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات	ت
لا يوجد	تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة	الدرجة غير محددة بحسب عدد العقوبات	العقوبات	١
	عقوبة لفت نظر			
	عقوبة الإنذار			
	عقوبة قطع الراتب			
	عقوبة التوبيخ			
	عقوبة إنقاص الراتب			
عقوبة تنزيل الدرجة				
-----	تخصم (٣) درجات لكل مواطن ضعف	٩ -	مواطن ضعف وجوانب سلبية يتصف بها وتؤثر على عمله	٢

النتائج النهائية للتقييم :

الدرجة حسب الوزن	وزن المحور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	المحاور	ت
	20%		القدرات الادارية والقيادية	١
	60%		النشاط العلمي والبحثي	٢
	20%		المهارات الشخصية وكفاءة الاداء	٣
	100%		مجموع المحاور	
	تضاف بالكامل بدون وزن		الدرجات المضافة	٤
	تخصم بالكامل بدون وزن	-	خصم درجات مواطن الضعف	٥
الدرجة كتابة	الدرجة رقما	مجموع الدرجات النهائية للتقييم		
التقدير النهائي للتقييم				
ضعيف أقل من ٧٠	جيد ٧٠-٧٩	جيد جدا ٨٠-٨٩	امتياز ٩٠ فأكثر	

رأي المسؤول المباشر

التوقيع : _____

اسم المسؤول المباشر :

مصادقة رئيس الجامعة