

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الإشراف والتقويم العلمي
قسم تقويم الأداء

استمارة تقييم أداء مدراء المراكز والوحدات البحثية للعام الدراسي ٢٠٢١/٢٠٢٢

الجامعة :

المركز :

الاسم الرباعي واللقب:

البيانات الرئيسية :

ت	الفقرات
١	رمز القيادي:
٢	الشهادة الحاصل عليها : تاريخ الحصول عليها :الجهة المانحة :
٣	الاختصاص العام: الاختصاص الدقيق:
٤	اللقب العلمي : تاريخ الحصول عليه : الجهة المانحة :
٥	البريد الإلكتروني : رقم الموبايل :
٦	المنصب الإداري الحالي : تاريخ تسلمه : / /
٧	المناصب الإدارية التي تسلمها سابقاً في التعليم العالي
	المنصب الإداري السابق
	الدائرة
	تاريخه من إلى
أ	
ب	توقيع صاحب العلاقة على صحة المعلومات اعلاه:
ج	

المحور الأول : القدرات الادارية والقيادية (٢٠٪) يتم التقييم من قبل المسؤول المباشر على ان توثق المؤشرات من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات (المؤشرات)	ت
	يؤتى من خلال الاوامر الادارية الصادرة بتوزيع المهام (١) درجة لكل امر	١٠	يعمل على توزيع الصلاحيات و المهام و الواجبات بشكل يضمن تحقيق العدالة والموضوعية	١
	يؤتى من خلال الانجازات المخطط لها والمنفذة (١) درجة لكل منجز مالي او اداري ساهم في تحقيق رسالة المؤسسة	١٠	يستثمر امكانات المؤسسة من خلال ادراكه لرسالتها	٢
	يؤتى بالصور وبعد الزيارات الميدانية المنفذة (١) درجة لكل عمل اشرف على تنفيذه	١٠	يشرف على تنفيذ الاعمال من خلال تواجده الميداني	٣
	يؤتى بالتقارير الخاصة ببرامج التحسين المستمر (١) درجة لكل عمل ساهم في بناء وزيادة قدرات المنتسبين	١٠	يقود عملية تطوير والتحسين وبناء القدرات بكفاءة لكافة شرائح الوظيفية في المؤسسة	٤
	تمنح (٥) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من وزير او من هم بدرجة وزير تمنح (٣) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من رئيس الجامعة او من هم بدرجة رئيس جامعة (٢) درجات لكل كتاب تثنين جهود من وزير او رئيس جامعة او كتاب شكر او شهادة تقديرية من عميد او مدير عام	١٠	كتب الشكر والتقدير والشهادات التقديرية خلال عام التقييم	٥
	يؤتى بعدد الاوامر الخاصة بقيادته لتشكيلات فرق العمل (١) درجة لكل قيادة فريق عمل	١٠	يعمل بروح الفريق الواحد	٦
	يؤتى بعدد الاوامر الخاصة بتشكيل اللجان فيها اعضاء هيئة التدريس في المؤسسة (١) لكل لجنة مشكلة.	١٠	يفعل دور اعضاء الهيئة التدريسية البحثية في اللجان الدائمة والوقفة في المؤسسة التعليمية و المجتمع	٧
	يؤتى من خلال محاضر الاجتماعات الدورية (١) درجة لكل اجتماع	١٠	يحقق اجتماعات الدورية المنتظمة	٨
	تؤتى بالاوامر الادارية ومحاضر الاجتماع الخاصة بتخطيط وتنظيم العمل (١) درجة لكل امر	١٠	يقوم بتخطيط العمل وتنظيمه	٩
	يؤتى مدى الالتزام بالتعليمات والتوجيهات الصادرة من الجهات الاعلى (١) درجة لكل توجيه منفذ	١٠	يعمل على تنفيذ الاجراءات المطلوبه وفق القرارات والقوانين الصادرة من جهات عليا (الوزارية والجامعية) ضمن المدة الزمنية المحددة	١٠
		١٠٠	مجموع درجات محور القدرات الادارية والقيادية	

المحور الثاني : النشاط العلمي والبحثي (٦٠٪) وتملئ من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم بعد توثيقها

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات	ت
	<p>- تمنح (٢٠) درجة للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير أكثر من ٢ وسكوباس أكثر من ٤</p> <p>- تمنح (١٥) درجة للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير أكثر من ١ وسكوباس أكثر من ٢</p> <p>- تمنح (١٠) درجة للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير أقل من ١ وسكوباس أقل من ٢</p> <p>- تمنح (٥) درجة للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوباس أقل من ١ او في المجالات غير خاضعة للتقسيمات اعلاه العالمية او العربية او المحلية على ان لا تكون ضمن المجلات المفترسة (يرفق التوثيق الخاص باعتمادية المجلة بما ورد في التقسيمات اعلاه)</p> <p>- تمنح (٢٠) درجة للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم شرط ان يكون مقوم علميا او المنشور في دار نشر عالمية .</p> <p>- تمنح (١٠) درجات للكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم شرط ان يكون مقوم علمياً ونشر في دار نشر عربية او محلية</p> <p>(ملاحظة: تشمل الكتب ايضا فصل في كتاب او بحث ضمن مجموعة من البحوث ثم طبعها في كتاب وخاضعة للشروط اعلاه)</p> <p>- تمنح درجات الاشراف على طلبة (الدكتوراه والماجستير والدبلوم العالي (١٠-٨-٦) على التوالي (١٠ درجات للاشراف المنفرد و٥ درجات للاشراف المشترك على طلبة الدكتوراه</p> <p>(٨ درجات للاشراف المنفرد و٤ درجات للاشراف المشترك على طلبة الماجستير) و(٦ درجات للاشراف المشترك و٣ درجات للاشراف المنفرد على طلبة الدبلوم العالي) و(٤ درجات لبحوث التخرج للمرحلة المنتهية للبيكالوريوس والدبلوم (اقصى درجة ١٥).</p> <p>- تمنح (٣) درجة لكل تقويم خاص بالبحوث والرسائل والاطاريح وبراءات الاختراع اقصى درجة (١٠ درجات)</p> <p>الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٤٠) درجة</p> <p>ملاحظة ملاحظة : يمنح التدريسي الدرجة القصوى لمحور النشاط العلمي والبحثي اذا تحقق التالي:</p> <p>١- لديه بحثان منشوران في مستوعبات (سكوباس او كلاريفيت)</p> <p>٢- حاصل على الدرجة القصوى للفقرة والبالغة (٤٠) درجة.</p>	٤٠	البحوث العلمية والكتب والاشراف على الطلبة والتقويم العلمي	١
	<p>(٢)درجة للاشتراك في برنامج مؤسسي او برامجي علمي</p> <p>(١)درجة للاشتراك في كل دورة تدريبية في نظام ادارة الجودة والاعتماد الاكاديمي</p> <p>(٢)درجات لاستخدام الجامعة لمنظومة الانترنت في المؤسسات التابعة لها</p> <p>(٢)درجة لاستخدام الجامعة منظومة المحاضرات الفديوية في المحاضرات والمؤتمرات و الندوات</p> <p>(١)درجة لاستخدام الجامعة الائمة في متابعة الكتب الصادرة او الوارد</p> <p>(٢)درجة في حالة ربط المكتبة المركزية الكترونيا مع المكتبات التابعة لكليات الجامعة و المكتبات الوطنية الكترونيا</p> <p>(٢)درجة نسبة لعدد البحوث المنجزة /عدد التدريسين</p> <p>(٢)درجة لنسبة لعدد البحوث المنفذة /المخططة</p> <p>(٢)درجة نسبة لعدد البحوث العلمية/اجمالي البحوث</p> <p>(٢)درجة نسبة لعدد البحوث التي تخدم سوق العمل/اجمالي البحوث</p> <p>(٢)درجة نسبة لعدد البحوث التي تعالج مشاكل المجتمع/اجمالي البحوث</p> <p>ملاحظة: تمنح(٢)درجات اذا كانت النسبة ٨٠٪-١٠٠٪، و (١,٥) درجة اذا كانت النسبة ٦٥٪-٧٩٪، و (١) درجة اذا كانت النسبة ٥٠٪ - ٦٤٪ .</p> <p>الدرجة القصوى (١٠) درجات</p>	١٠	يفعل خطط الجودة و برامج الاعتماد الاكاديمي	٢
	<p>يعمل على تنفيذ خطة البحث العلمي التي اقرتها الجامعة , لتفعيل العمل البحثي نحو التطوير و ايجاد الحلول لمشكلات المجتمع و سوق العمل</p>	١٠		٣
	<p>- المشاركة في مؤتمر دولي او عالمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية خارج العراق</p> <p>تمنح (١٠) درجات للمنظم او رئاسة مؤتمر او ندوه او دورة تدريبية او ورشة عمل اوالمشاركة ببحث او بوستر او ورقة عمل في مؤتمر او ندوه او ورشة عمل او ملتقى علمي او محاضر في دورة تدريبية خارج العراق</p> <p>تمنح (٦) درجات للمشاركة بصفة حضور خارج العراق.</p> <p>- المشاركة في مؤتمر علمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية داخل العراق</p> <p>تمنح (٥) درجات للمنظم او رئاسة مؤتمر او ندوه او دورة تدريبية او ورشة عمل اوالمشاركة ببحث او بوستر او ورقة عمل في مؤتمر او ندوه او ورشة عمل او ملتقى علمي او محاضر في دورة تدريبية داخل العراق</p> <p>تمنح (٢) درجة للمشاركة بصفة حضور داخل العراق.</p> <p>الدرجة القصوى (١٠) درجات</p>	١٠	تنظيم او المشاركة في المؤتمرات العلمية او الندوات او الدورات التدريبية وورش عمل (يتم اعتماد المشاركات التقليدية والالكترونية)	٤

٥	التسيق مع القطاع العام و الخاص بهدف الحصول على موارد مالية اضافية لتمويل البحث العلمي	٥	-تمنح (٣) درجات لاسهام القطاع العام في تمويل البحث العلمي -تمنح (٥) درجات لاسهام القطاع الخاص في تمويل البحث العلمي الدرجة القصوى (٥) درجات
٦	المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع	٥	-تمنح (٥) درجات لكل تصميم واستحداث في برامجيات الني تلبى حاجة المؤسسات او المجتمع -تمنح (٣) درجات لتحديث كل برنامج يساهم في تطوير عمل المؤسسة - تمنح (٣) درجات لكل استشارة تقدم للمؤسسه او المجتمع او الوزاره او قامة دورة تدريبيه وتنتشر على الموقع الالكتروني للمركز او الوحدة البحثية الدرجة القصوى (٥) درجات
٧	المشاركة في التعليم المستمر والحلقات العلمية والثقافية والسمنار	١٠	-تمنح (١٠) درجات للمشاركة في التعليم المستمر بصفة محاضر - وتمنح (٦) درجات للمشاركة في دورات طرائق التدريس الحديثة في التعليم المستمر -تمنح (٥) درجات للمشاركة في التعليم المستمر بصفة حضور -تمنح (٣) درجات لرئاسة او عضوية لجان السمنار او الحلقات الثقافية الدرجة القصوى (١٠) درجات
٨	الاسهام في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء الاختبارات او التحليلات المعملية او المخبرية	٥	تمنح (٣) درجة لكل زيارة او تحليل او اختبار وغيرها
٩	المشاركة في نشاطات الفرق واللجان البحثية	٥	تمنح (٣) درجات لكل مشاركة ضمن فريق بحثي او اللجان البحثية على ان لا تزيد عن ٥ درجات
	مجموع درجات محور النشاط الخدمي والبحثي	١٠٠	

المحور الثالث: المهارات الشخصية وكفاءة الاداء (٢٠ %) وتملى من قبل المسؤول المباشر

الدرجة المعطاة	التوصيف					الدرجة القصوى	الفقرات (المؤشرات)	ت
	ضعيف	متوسط	جيد	جيد جدا	ممتاز			
	صفر	٥	١٠	١٥	٢٠	٢٠	يمتلك مهارات التواصل (ادارة الحوار واقتناع الاخرين)	١
						٢٠	كفاءة الانجاز والمهارة في تحليل المعطيات و استثمار النتائج من خلال الاجراءات المختلفة بمدة قياسية	٢
						٢٠	يتمتع بقدرات ادارية وقيادية تتصف بالكياسة والحدائة في ادارة المشاكل و ايجاد الحلول وصنع القرار	٣
						٢٠	يعمل على تعزيز الثقة و اشاعة ثقافة العمل الجماعي بين المنتسبين	٤
						٢٠	الشخصية المعتدلة والمظهر اللائق	٥
						١٠٠	مجموع درجات محور المهارات الشخصية وكفاءة الاداء	

المحور الرابع : (درجات مضافة)

الدرجة المعطاة	مواطن القوة العلمية	ت
٣	براءات الاختراع و الجوائز(اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني)في عام التقييم حصرا	١
٣	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index او Score في بوابات البحث (الحد الأدنى لمعامل هيرش او ال score هو واحد)	٢

٣	تطوير منظومة الكترونية لإدارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة	٣
	على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى (٩ درجات)	

المحور الخامس: العقوبات ومواطن الضعف (تخصم الدرجات)

الدرجة التي تخصم	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات	ت
لا يوجد	تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة	الدرجة غير محددة بحسب عدد العقوبات	العقوبات	١
	عقوبة لفت نظر			
	عقوبة الإنذار			
	عقوبة قطع الراتب			
	عقوبة التوبيخ			
	عقوبة إنقاص الراتب			
عقوبة تنزيل الدرجة				
-----	تخصم (٣) درجات لكل مواطن ضعف	٩-	مواطن ضعف وجوانب سلبية يتصف بها وتؤثر على عمله	٢

النتائج النهائية للتقييم :

الدرجة حسب الوزن	وزن المحور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	المحاور	ت
	٢٠%		القدرات الادارية والقيادية	١
	٦٠%		النشاط العلمي والبحثي	٢
	٢٠%		المهارات الشخصية وكفاءة الاداء	٣
	١٠٠%		مجموع المحاور	
	تضاف بالكامل بدون وزن		الدرجات المضافة	٤
	تخصم بالكامل بدون وزن	-	خصم درجات مواطن الضعف	٥
الدرجة كتابة	الدرجة رقما	مجموع الدرجات النهائية للتقييم		
التقدير النهائي للتقييم				
ضعيف اقل من ٧٠	جيد ٧٩-٧٠	جيد جدا ٨٩-٨٠	امتياز ٩٠ فأكثر	

رأي المسؤول المباشر

<p>.....</p> <p>.....</p>

التوقيع: _____

اسم المسؤول الاعلى:

التاريخ: _____

التوقيع: _____

اسم المسؤول المباشر:

التاريخ: _____