



استمارة تقييم أداء منتسبي وزارة التعليم العالي والبحث العلمي (اعضاء هيئة التدريس / موظفين)
للعام ٢٠٢٢ / ٢٠٣٢ المنسبين خارج الوزارة والمنسبين من وزارات اخرى الى وزارتنا

البيانات الرئيسية :

الكلية : _____ **الجامعة :** _____
ترفق كتب الانفصال والمباشرة .

تاريخ انفكاك من جهة التنسيب	تاريخ المباشرة في جهة التنسيب	تاريخ الانفكاك وال المباشرة من والى الوزارة او الجامعة	الدائرة	جهة التنسيب
اللقب	اسم جد الاب	اسم الجد	اسم الاب	الاسم

اسم جد الام	اسم والد الام	اسم الام

الصحيفة	السجل	رقم الجنسية او البطاقة الموحدة
يوم الإصدار	شهر الإصدار	سنة الإصدار

القسم

يوم منح الشهادة	شهر منح الشهادة	رقم و تاريخ الامر الوزاري او الجامعي	الشهادة
القسم	الكلية	الجامعة	البلد المانح

الاختصاص الدقيق	الاختصاص العام

اليوم	شهر	السنة	الجهة المانحة	اللقب العلمي او العنوان الوظيفي

الحالة (مستمر،....الخ)	البريد الإلكتروني	رقم الموبايل

المحور الأول : المهام والأداء الوظيفي ٧٠ % يملئ من قبل المسؤول المباشر
ملاحظة (الفرات ١٠، ٩، ٨، ٧ توثيق من قبل صاحب العلاقة)

الدرجة المعطاة	ضعف	متوسط	جيد	جيد جداً	ممتاز	الدرجة القصوى	الفرات	ت	
						١٠	يمتلك الخبرة والمعرفة بنظم العمل وإجراءاته لمواجهة التحديات. كما يشجع العمل الجماعي ويعمل على تعزيز آلياته بين الموظفين (توثيق)	١	
						١٠	يتبنى منهج التخطيط ويعمل على تنفيذ المهام وفق برامج محددة ويساهم بتحفيظ العمل وتنظيمه على وفق المنظور الاستراتيجي	٢	
						١٠	يسعى لتحقيق التميز في العمل وتجاوز الروتين ومتابعة إنجاز المهام وتوزيع العمل.	٣	
						١٠	يساهم في وضع وصف دقيق لمراحل إنجاز العمل لدى جهة التنسيب ويستخدم برامج الحاسوب بكفاءة (توثيق شهادات الحاسوب)	٤	
						١٠	الالتزام بالدوام الرسمي والسعى لإنجاز الأعمال الموكل إليه وفق توقيتات محددة	٥	
						١٠	يعلم على تطوير أداء العاملين في المؤسسة/ جهة التنسيب عبر رزق العاملين في دورات لتطوير مهاراتهم وخبراتهم والاستفادة من خبرات الآخرين. (توثيق)	٦	
	تمنح (٣) درجات لكل عمل تطوعي او خدمة المؤسسات (الدرجة القصوى ١٠ درجات)					١٠	المشاركة في الاعمال التطوعية وخدمة المؤسسات	٧	
	تمنح (٨) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقدير من الرئاسات الثلاثة (رئيس الجمهورية رئيس مجلس الوزراء رئيس مجلس النواب) (٦) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقدير من وزير او بدرجته، وتمنح (٤) درجاتان لكل كتاب شكر او شهادة تقدير من وكيل او بدرجته ورئيس الجامعة ، وتمنح (٣) درجة لكل كتاب شكر او شهادة تقدير من مدير عام او مساعد رئيس الجامعة او عمدة الكليات (الدرجة القصوى (١٠)					١٠	كتب الشكر وشهادات التقدير	٨	
	تمنح (٣) درجة لكل لجنة دائمة و(٢) درجة لكل لجنة مؤقتة (الدرجة القصوى (١٠)					١٠	يسعى لتفعيل العمل في اللجان الدائمة أو المؤقتة المكلفت بها من قبل جهة التنسيب	٩	
	تمنح (٤) درجات لكل مشارك في مؤتمر او ندوة او ورشة عمل او دورة تربوية وتمنح (٢) درجة بصفة حضور (الدرجة القصوى (١٠)					١٠	يشارك في المؤتمرات والندوات وورش العمل والدورات بما يحقق التفاعل بين جهة التنسيب والمؤسسات التابع لها	١٠	
الدرجة كتابة		الدرجة رقمأ				٪١٠٠		مجموع درجات محور المهام والأداء الوظيفي	

المحور الثاني : السمات الشخصية والقيادة ٣٠ % يملئ من قبل المسؤول المباشر ومصادقة المسؤول الاعلى

الدرجة المعاطة	ضعف	متوسط	جيد	جيد جداً	ممتاز	الدرجة القصوى	الفقرات	ت
						٢٠	الشفافية والنزاهة في مجل مجمل التطبيقات العلمية والمالية والإدارية .	
						٢٠	العلاقات والعمل الجماعي (المشاركة الإيجابية والتفاعل مع الآخرين).	١
						١٥	تقدير التوجيهات والاستعداد لتنفيذها.	٢
						١٥	القدرة على الإبداع والتفكير السليم.	٣
						١٠	الحرص على كتمان سرية العمل ومتطلباته.	٤
						١٠	يمتلك مهارة تكنولوجيا المعلومات ويوظفها في مجال عمله	٥
						١٠	يمتلك مهارات التواصل (إدارة الحوار وإقناع الآخرين وإيجاد الحلول للمشاكل).	٦
الدرجة كتابة			الدرجة رقما			% ١٠٠	مجموع درجات محور السمات الشخصية والقيادة	

المحور الثالث: الامثل (خصم الدرجات) تملئ من قبل المسؤول المباشر

الدرجة التي تخصم	التصنيف		الدرجة القصوى	الفقرات	ت
تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة	تخصم (٣) درجات	عقوبة لفت نظر	الدرجة غير محددة بحسب عدد العقوبات	الأخفافات	١
	تخصم (٥) درجات	عقوبة الإنذار			
	تخصم (٧) درجات	عقوبة قطع الراتب			
	تخصم (٩) درجة	عقوبة التوبيخ			
	تخصم (١١) درجة	عقوبة انقصان الراتب			
	تخصم (١٥) درجة	عقوبة تنزيل الدرجة			
الدرجة كتابة	الدرجة رقما				Mجموع الدرجات التي تخصم

الدرجة حسب الوزن	وزن المحور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	المحاور	ت
	% ٧٠		المهام والأداء الوظيفي	١
	% ٣٠		السمات الشخصية والقيادة	٢
تخصم بالكامل بدون وزن			الاخفافات (خصم الدرجات) تملئ من قبل المسؤول المباشر	٣
	% ١٠٠		مجموع المحاور	
			خصم العقوبات	
الدرجة كتابة	الدرجة رقما		Mجموع الدرجات النهائية للتقييم	

النتائج النهائية للتقدير:

التقدير النهائي للتقدير						
	ضعف اقل من ٧٠		جيد ٧٩-٧٠		جيد جداً ٨٩-٨٠	امتياز ٩٠ فاكثر

رأي المسؤول المباشر

.....

رأي المسؤول الأعلى

.....

التوفيق———ع :

اسم المسؤول الأعلى :

التاري———خ :

التوفيق———ع :

اسم المسؤول المباشر :

التاري———خ:



مصادقة رئيس الجامعة