

رقم الاستمارة:
ترميز الاستمارة:



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الإشراف والتقييم العلمي
دائرة ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي
قسم تقييم الأداء المؤسسي

استمارة رقم (٩): الملف التقييمي لأداء القيادات الجامعية للعام الدراسي ٢٠٢٣/٢٠٢٤
ملاحظة: تشمل هذه الاستمارة مساعدي رؤساء الجامعات (الحكومية والاهلية) وعمداء الكليات والمعاهد

الجامعة:

الاسم الرباعي واللقب:

البيانات الرئيسية:

| ت | الفقرات |
|---|----------------------------------------------------------------|
| ١ | رمز القيادي: |
| ٢ | الشهادة الحاصل عليها: تاريخ الحصول عليها: الجهة المانحة: |
| ٣ | الاختصاص العام: الاختصاص الدقيق: |
| ٤ | اللقب العلمي: تاريخ الحصول عليه: الجهة المانحة: |
| ٥ | البريد الإلكتروني: رقم الموبايل: |
| ٦ | المنصب الإداري الحالي: تاريخ تسنمه: |
| ٧ | المناصب الإدارية التي تسنمها سابقاً في التعليم العالي |
| | المنصب الإداري السابق |
| | الدائرة |
| | تاريخه |
| | من |
| | الى |
| أ | |
| ب | |
| ج | |

المحور الأول: القدرات الإدارية والقيادية (٣٠٪): تملئ من قبل المسؤول المباشر

| ت | الفقرات (المؤشرات) | الدرجة القصوى | التوصيف | | | | الدرجة المعطاة |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------|----------|-----|-------|----------------|
| | | | ممتاز | جيد جداً | جيد | متوسط | |
| ١ | يقوم بتخطيط العمل وتنظيمه على وفق المنظور الاستراتيجي للجامعة. | ١٠ | | | | | |
| ٢ | يسهم بفاعلية لتحقيق الأهداف التي تتضمنها رسالة الجامعة. | ١٠ | | | | | |
| ٣ | يقود عملية التطوير والتحسين بكفاءة ويسعى الى بناء القدرات والأداء للشرائح الوظيفية كافة في الجامعة. | ١٠ | | | | | |
| ٤ | يعقد الاجتماعات الدورية المنتظمة. | ٥ | | | | | |
| ٥ | سرعة الاجابة وتنفيذ التوجيهات المركزية وامتلاك القدرة على التعامل مع الازمات والمخاطر وحالات الطوارئ واتخاذ القرارات الملائمة. | ٥ | | | | | |
| ٦ | يعمل على توزيع الصلاحيات والمهام والواجبات بشكل يضمن تحقيق العدالة. | ٥ | | | | | |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| | | | | | ٥ | يتمتع بقدرات قيادية و مهارية تتصف بالحدثة في صنع القرار . | ٧ |
| | | | | | ٥ | يشرف على تنفيذ الأعمال من خلال تواجده الميداني . | ٨ |
| | | | | | ٥ | يملك القدرة على الإدارة ويحقق الشفافية لتحقيق تطلعات الجامعة وأهدافها . | ٩ |
| | | | | | ٥ | يعمل على تنفيذ الإجراءات المطلوبة على وفق القرارات والقوانين الصادرة من الجهات العليا . | ١٠ |
| | | | | | ٥ | يتمتع بالكياسة في إدارة المشاكل وإيجاد الحلول . | ١١ |
| | | | | | ٥ | يتبع الضوابط والإجراءات لترشيد الإنفاق والحد من الهدر على وفق الصلاحيات الممنوحة . | ١٢ |
| | | | | | ٥ | يعمل على متابعة أعمال اللجان ويحث اعضاءها على انجاز اعمالها وفق المدة القانونية . | ١٣ |
| | | | | | ٥ | يعمل على فتح قنوات التواصل والتعاون مع الجامعات الأخرى . | ١٤ |
| | | | | | ٥ | يشارك في وضع الخطط ذات العلاقة بالخدمات المهنية للجامعة من اجل خدمة المجتمع . | ١٥ |
| | | | | | ٥ | تفعيل دور أعضاء الهيئة التدريسية في اللجان الدائمة والمؤقتة في الجامعة ومدى خدمة المجتمع . | ١٦ |
| | | | | | ٥ | يدعم ويتابع ويشجع على الاعمال التطوعية. | ١٧ |
| | | | | | ١٠٠ | مجموع درجات محور القدرات الإدارية والقيادية | |

المحور الثاني أ : دعم البحث العلمي والبرامج التعليمية والخطط التدريسية وضمان الجودة (٢٠٪) للمساعد العلمي :

| الدرجة المعطاة | التوصيف | الدرجة القصوى | الفقرات (المؤشرات) | ت |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - نسبة البحوث المنجزة / عدد التدريسيين . - نسبة لعدد البحوث المنفذة / المخططة. - نسبة البحوث العلمية التجريبية/ إجمالي البحوث. - نسبة البحوث التي تخدم سوق العمل او ساهمت في ابتكار حل لمشكلة /إجمالي البحوث - نسبة البحوث التي تعالج مشاكل المجتمع/إجمالي البحوث. <p>ملاحظة : تمنح (١٠) درجات لكل فقرة اذا كانت النسبة ٨٠٪-١٠٠٪ ، و(٨) درجات اذا كانت النسبة ٦٥٪-٧٩٪ ، و(٦) درجات اذا كانت النسبة ٥٠٪-٦٤٪ و(٤) من الدرجات اذا كانت النسبة من (٤٩-٣٥).</p> | ٤٠ | يعمل على متابعة وتنفيذ خطة البحث العلمي التي أقرتها الجامعة ، لتفعيل العمل البحثي نحو التطوير وإيجاد الحلول لمشكلات المجتمع وسوق العمل . | ١ |
| | <ul style="list-style-type: none"> (٣) درجات لإسهام القطاع العام في دعم البحث العلمي فقط. (٧) درجات نسبة مساهمة القطاع الخاص في دعم وتنفيذ خطط البحث العلمي . | ١٠ | التنسيق مع القطاع العام والخاص بهدف الحصول على موارد مالية إضافية لتمويل البحث العلمي. | ٢ |
| | <ul style="list-style-type: none"> (٣) درجات لكل مرحلة منجزة للحصول على الاعتماد (المؤسسي او البرامجي). (٣) درجات للاشتراك في كل دورة تدريبية في نظام إدارة الجودة والاعتماد الأكاديمي . (٣) درجات لاستخدام المؤسسة التعليمية لمنظومة الانترنت في المؤسسات التابعة لها . (٣) درجات لاستخدام الجامعة منظومة المحاضرات الفيديوية في المحاضرات والمؤتمرات والندوات او أي برنامج تطويري لفاعلية الموقع الالكتروني . (١) درجة لاستخدام الجامعة الائمة في متابعة الكتب الصادرة والوارد . (١) درجة في حالة ربط المكتبة المركزياً الكترونياً مع المكتبات التابعة لكليات الجامعة والمكتبات الوطنية الكترونياً . | ٢٠ | يفعل خطط الجودة وبرامج الاعتماد الأكاديمي | ٣ |
| | <ul style="list-style-type: none"> - نسبة التدريسيين الاجانب ١٠٪ من مجموع التدريسيين تمنح (٥) درجات . - نسبة التدريسيين الاجانب ٨٪ من مجموع التدريسيين تمنح (٤) درجات . | ٥ | نسبة التدريسيين الاجانب الى العدد الكلي للجامعة . | ٤ |

| | | | |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | - نسبة التدريسيين الاجانب ٦٪ من مجموع التدريسيين تمنح (٣) درجات . - نسبة التدريسيين الاجانب ٤٪ من مجموع التدريسيين تمنح درجتان . - نسبة التدريسيين الاجانب ٢٪ من مجموع التدريسيين تمنح درجة واحدة . | | |
| ٥ | - نسبة الطلبة الاجانب ١٠٪ من مجموع الطلبة تمنح (٥) درجات . - نسبة الطلبة الاجانب ٨٪ من مجموع الطلبة تمنح (٤) درجات . - نسبة الطلبة الاجانب ٦٪ من مجموع الطلبة تمنح (٣) درجات . - نسبة الطلبة الاجانب ٤٪ من مجموع الطلبة تمنح (٢) درجات . - نسبة الطلبة الاجانب ٢٪ من مجموع الطلبة تمنح درجة واحدة . | ٥ | نسبة الطلبة الاجانب للعدد الكلي للطلبة في الجامعة ضمن مبادرة (أدرس في العراق) |
| ٦ | - تمنح (٣) درجات عن تشكيل لجنة المناهج (البرنامج الدراسي). - تمنح (٣) درجات عن تشكيل لجنة ضمان الجودة التي تتولى (التدقيق على تطبيق لجنة المناهج خلال العام الدراسي). - تمنح (٤) درجات عن اعداد دليل اعتماد مسار بولونيا . | ١٠ | تطبيق مسار بولونيا في الجامعات العراقية |
| ٧ | (٤) درجات لكل برنامج مستحدث في المؤسسة التعليمية و لكل طريقة مستحدثة في الجامعة (استخدام السبورة الالكترونية ، نشر محاضرات على موقع الجامعة) . | ١٠ | يسهم في تطوير البرامج التعليمية ذات العلاقة بعملية التعليم والتعلم وفي تطوير طرائق التدريس وتنويعها في الجامعة |
| | | ١٠٠ | مجموع درجات محور دعم البحث العلمي والبرامج التعليمية والخطط التدريسية وضمان الجودة |

المحور الثاني ب : دعم ضبط الموازنة والإنفاق والأنشطة العامة (٢٠٪) للمساعد الإداري :

| ت | الفقرات | الدرجة القصوى | التوصيف | الدرجة المعطاة |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| ١ | يقدم الميزانية السنوية بشكل منتظم الى ديوان الرقابة المالية ويتم اقرارها . | ١٥ | ترفق نسخة من المصادقة | |
| ٢ | يسدد بشكل منتظم المستحقات المالية للوزارة وفقا للضوابط . | ١٥ | ارفاق السندات التي تؤيد ذلك | |
| ٣ | التنسيق مع القطاع العام والخاص بهدف الحصول على موارد مالية إضافية لتمويل البحث العلمي . | ٢٠ | (٣) درجات لإسهام القطاع العام في دعم البحث العلمي فقط (٧) درجات نسبة مساهمة القطاع الخاص في دعم وتنفيذ خطط البحث العلمي | |
| ٤ | يعمل بشفافية في مجال الاتفاقيات والحد من الهدر من خلال وضع الآليات والاجراءات المختلفة. | ١٥ | توثيق تلك الآليات | |
| ٥ | يسعى لتنويع مصادر التمويل وزيادة الإيرادات . | ١٥ | تمنح درجتان عن كل مصدر تمويل . | |
| ٦ | يساهم بفاعلية في تشكيل اللجان والفرق لتنفيذ الأنشطة الموجهة لخدمة المجتمع . | ١٠ | تمنح (١) درجة عن كل امر بتشكيل لجنة. | |
| ٧ | دعم النشاطات الطلابية . | ١٠ | تمنح درجتان عن كل نشاط طلابي. | |
| | مجموع درجات محور دعم ضبط الموازنة والإنفاق والأنشطة العامة | ١٠٠ | | |

المحور الثاني ج : دعم ضبط الموازنة والإنفاق والأنشطة العامة (٢٠٪) للعميد :

| ت | الفقرات | الدرجة القصوى | التوصيف | الدرجة المعطاة |
|---|----------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------|----------------|
| ١ | يقدم الميزانية السنوية بشكل منتظم الى ديوان الرقابة المالية ويتم اقرارها . | ٢٠ | ترفق نسخة من المصادقة | |
| ٢ | يسدد بشكل منتظم المستحقات المالية للوزارة وفقا للضوابط . | ١٥ | ارفاق السندات التي تؤيد ذلك | |

| | | | |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ٣ | التنسيق مع القطاع العام والخاص بهدف الحصول على موارد مالية إضافية لتمويل البحث العلمي . | ١٥ | (٣) درجات لإسهام القطاع العام في دعم البحث العلمي فقط . (٧) درجات نسبة مساهمة القطاع الخاص في دعم وتنفيذ خطط البحث العلمي . توثيق تلك الآليات . |
| ٤ | يعمل بشفافية في مجال الإنفاق والحد من الهدر من خلال وضع الآليات والاجراءات المختلفة . | ١٠ | توثيق مصادر التمويل التي تعتمد عليها الكلية . |
| ٥ | يسعى لتنويع مصادر التمويل وزيادة الإيرادات . | ١٠ | تمنح درجتان عن كل تشكيل لجنة . |
| ٦ | يساهم بفاعلية في تشكيل اللجان والفرق لتنفيذ الأنشطة الموجهة لخدمة المجتمع . | ١٠ | تمنح درجتان عن كل نشاط طلابي . |
| ٧ | دعم النشاطات الطلابية | ١٠ | |
| ٨ | توفير اقسام داخلية لاسكان الطلبة والطالبات تتوفر فيها وسائل الراحة . | ١٠ | - تمتلك الجامعة اقسام داخلية تمنح (٥) درجات . - تنفيذ خطة سنوية لادامة الاقسام الداخلية تمنح(٣) درجات . - توفير كادر متكامل لخدمة وادارة وحماية الاقسام تمنح(٣) درجات . |
| | مجموع درجات محور دعم ضبط الموازنة والإنفاق والأنشطة العامة | ١٠٠ | |

المحور الثالث : النشاط العلمي والبحثي (٢٠٪) للمساعدين والعميد :

| ت | الفقرات (المؤشرات) | الدرجة القصوى | التوصيف | الدرجة المعطاة |
|---|---------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| ١ | التدريس والإشراف على الدراسات العليا وتقييم البحث العلمي . | ٣٠ | (٢٠) درجة للإشراف على اطروحة الدكتوراه (١٥) درجة للإشراف على رسائل الماجستير (١٠) درجة لكل مادة تدرس في الدراسات العليا (١٠) درجة لكل مناقشة (٧) درجة لتقييم الأطروحة او الرسالة (٥) درجة لكل تقييم بحث (٥) لكل اشراف على بحث تخرج (الجامعات الاهلية فقط) | |
| ٢ | البحوث العلمية المنشورة في المجلات المفهرسة ضمن المستوعبات العالمية | ٥٠ | البحوث المنشورة ضمن المستوعبات العالمية - تمنح (٥٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت او سكوباس بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن ١ (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة ونسبة ١٠٠٪) - تمنح (٣٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت او سكوباس بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن ١ (الباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة ونسبة ٦٠٪) - تمنح (٢٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت او سكوباس بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن ١ (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة ونسبة ٤٠٪) - تمنح (١٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت او سكوباس بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن ١ (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة ونسبة ٢٠٪) درجة الفقرة الكلية تكون صفر في حال عدم تحقيق درجة الفقرة بأكملها. تخضع جميع البحوث المنشورة أعلاه الى التدقيق من قبل لجان الرصانة المشكلة في التشكيلات | |
| ٣ | البحوث العلمية و الكتب العلمية | ٢٠ | تشمل هذه الفقرة البحوث التي لا تحقق الفقرة (٢) والبحوث المنشورة في المجلات العربية والمحلية والمشاركة في المؤتمرات - تمنح (١٠) درجة للبحوث المنشورة (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة) - تمنح (٨، ٦، ٤) درجة للباحث الثاني، الثالث، الرابع على التوالي - تمنح (١٠) درجات للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم شرط ان يكون مقوم علميا او المنشور في دار | |

| | | | |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----------------------------------------|
| | نشر عالمية (الصف الاول) . -تمنح (٥) درجات للكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم شرط ان يكون مقوم علميا ونشر في دار نشر عربية او محلية (الصف الثاني) . (ملاحظة: تشمل الكتب ايضا فصل في كتاب او بحث ضمن مجموعة من البحوث ثم طبعتها في كتاب وخاضعة للشروط اعلاه). | | |
| | | ١٠٠ | مجموع درجات محور النشاط العلمي والبحثي |

المحور الرابع أ : دعم الأنشطة العلمية (١٥٪) للمساعد العلمي :

| الدرجة المعطاة | التوصيف | الدرجة القصوى | الفقرات (المؤشرات) | ت |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| | (٤) درجات لكل حضور او مشاركة في ندوة او ورشة عمل خاصة تقام في مركز التعليم المستمر خلال سنة التقويم (٣) درجات لكل اجتماع خاص باعضاء المجلس العلمي والاداري خلال سنة التقويم | ٢٠ | يسهم بفاعلية في المجلس العلمي والاداري في مركز التعليم المستمر . | ١ |
| | تمنح (٥) درجات عن اقامة معرض للتأهيل والتوظيف في القطاع العام . تمنح (٥) درجات عن كل برنامج توظيفي او تدريبي مع القطاع الخاص | ١٠ | الإسهامات في برامج التأهيل والتوظيف . | ٢ |
| | تمنح (٢٠) درجة اذا كانت نسبة إنجاز الخطة العلمية ٨٠٪-١٠٠٪ ، و(١٥) درجة اذا كانت النسبة ٦٠٪-٧٩٪ ، و(١٠) درجات اذا كانت النسبة ٥٠٪-٥٩٪ ، و(٥) درجات اذا كانت النسبة أقل من ٥٠٪ | ٢٠ | الإسهامات في الشؤون العلمية . | ٣ |
| | تمنح (٤) درجات لكل ندوة او ورشة عمل خاصة في برامج الارشاد الاكاديمي والتربوي خلال سنة التقويم . تمنح (٣) درجات لكل اجتماع خاص بشعبة الارشاد التربوي خلال سنة التقويم . | ٢٠ | يسهم بفاعلية في برامج الارشاد التربوي ومتابعتها ومدى تفعيل وحدة الارشاد التربوي . | ٤ |
| | تمنح (٥) درجات لكل مذكرة تفاهم تمنح (٥) درجات لكل الية تعاون | ٢٠ | مذكرات التفاهم والية التعاون . | ٥ |
| | تمنح درجتان عن كل نشاط لاصفي . | ١٠ | عدد النشاطات اللاصفية والتطوعية التي شارك فيها الطلبة وتخدم المجتمع المحلي وعدد الطلبة المشاركين في هذه النشاطات . | ٦ |
| | | ١٠٠ | مجموع درجات محور دعم أنشطة العلمية | |

المحور الرابع ب : دعم أنشطة شؤون الطلبة (١٥٪) للمساعد الإداري :

| الدرجة المعطاة | التوصيف | الدرجة القصوى | الفقرات (المؤشرات) | ت |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---|
| | تمنح (٥) درجات للمشاركة في نشاط رياضي او فني او كشفي او ثقافي خارج الجامعة . | ٢٠ | المشاركة في المنهاج السنوي للنشاطات الطلابية خارج الجامعة . | ١ |
| | تمنح (٥) درجات لكل استضافة لبطولة رياضية فردية او فرقية او لنشاط فني او كشفي او ثقافي . | ٢٠ | استضافة الجامعة للنشاطات الطلابية (منهاج المنافسة بين الجامعات) . | ٢ |
| | تمنح (٥) درجات لتنفيذ بطولة رياضية فردية او فرقية داخل الجامعة ولتنفيذ نشاط فني او كشفي . | ٢٠ | تنفيذ المنهاج السنوي للنشاطات الطلابية داخل الجامعة . | ٣ |
| | تمنح (١٠) درجات لبناء أو استحداث منشأة رياضية جديدة . تمنح (٥) درجات لتأهيل كل منشأة رياضية او فنية . | ٢٠ | مستوى البني التحتية لممارسة النشاطات الطلابية . | ٤ |
| | تمنح (٤) درجات لكل ندوة او ورشة عمل خاصة في برامج الارشاد الاكاديمي والتربوي خلال سنة التقويم . تمنح (٣) درجات لكل اجتماع خاص بشعبة الارشاد التربوي خلال سنة التقويم . | ٢٠ | يسهم بفاعلية في برامج الارشاد التربوي ومتابعتها ومدى تفعيل وحدة الارشاد التربوي . | ٥ |
| | | ١٠٠ | مجموع درجات محور دعم أنشطة شؤون الطلبة | |

المحور الرابع ج : دعم الانشطة العلمية وشؤون الطلبة (٢٠٪) للعميد :

| الدرجة المعطة | التوصيف | الدرجة القصى | الفقرات (المؤشرات) | ت |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---|
| | - تمنح (٤) درجات لكل ندوة او ورشة عمل خاصة في برامج الارشاد الاكاديمي والتربوي خلال سنة التقويم. - تمنح (٣) درجات لكل اجتماع خاص بشعبة الارشاد التربوي خلال سنة التقويم . | ١٥ | يسهم بفاعلية في برامج الارشاد التربوي ومتابعتها ومدى تفعيل وحدة الارشاد التربوي . | ١ |
| | تمنح (٥) درجات للمشاركة في نشاط رياضي او فني او كشفي او ثقافي . | ١٥ | المشاركة في المنهاج السنوي للنشاطات الطلابية . | ٢ |
| | تمنح (٥) درجات لكل استضافة لبطولة رياضية فردية او فرقية او نشاط فني او كشفي او ثقافي . | ١٥ | استضافة الكلية للنشاطات الطلابية | ٣ |
| | تمنح (٤) درجات لتنفيذ بطولة رياضية فردية او فرقية داخلي تمنح (٣) درجات لتنفيذ نشاط فني او كشفي . | ١٥ | تنفيذ المنهاج السنوي للنشاطات الطلابية داخل الكلية . | ٤ |
| | - تمنح (٥) درجات لكل مؤتمر علمي تنفذه الكلية. - تمنح (٣) درجات لكل ندوة علمية برعايته ودرجتان لكل ورشة علمية برعايته . - تمنح (٥) درجات لكل استحداث منهج او استحداث دراسات او استحداث قسم في الكلية . | ٢٠ | يسهم بفاعلية في المؤتمرات العلمية والندوات والورش واستحداث المناهج والدراسات والاقسام . | ٥ |
| | تمنح (٥) درجات لبناء او استحداث منشأة رياضية جديدة تمنح (٥) درجات لتاهيل كل منشأة رياضية او فنية | ٢٠ | مستوى البنى التحتية لممارسة النشاطات الطلابية | ٦ |
| | | ١٠٠ | مجموع درجات محور دعم أنشطة شؤون الطلبة | |

المحور الخامس : المهارات الشخصية ومجالات استثمارها (١٠٪): تملئ من قبل المسؤول المباشر

| الدرجة المعطة | التوصيف | | | | | الدرجة القصى | الفقرات (المؤشرات) | ت |
|------------------|---------|-------|-----|----------|-------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| | ضعيف | متوسط | جيد | جيد جداً | ممتاز | | | |
| | | | | | | ٢٠ | يملك مهارات التواصل (إدارة الحوار وإقناع الآخرين وإيجاد الحلول للمشكلات) | ١ |
| | | | | | | ٢٠ | يستطيع تحليل المعطيات واستثمار النتائج من خلال إجراءات مختلفة | ٢ |
| | | | | | | ٢٠ | يملك مهارة تكنولوجيا المعلومات ويوظفها في مجال عمله | ٣ |
| | | | | | | ٢٠ | يعمل على تحقيق النتائج ضمن السقف الزمني المحدد للمراسلات الإدارية الرسمية من خلال الاتصال والتشاور | ٤ |
| | | | | | | ٢٠ | مدى تفويض بعض الصلاحيات للمسؤولين العاملين في معيته . | ٥ |
| | | | | | | ١٠٠ | مجموع درجات محور المهارات الشخصية ومجالات استثمارها | |

المحور السادس أ : البرنامج الحكومي (٥٪) للمساعد العلمي :

| الدرجة المعطة | التوصيف | الدرجة القصى | الفقرات (المؤشرات) | ت |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------|---|
| | تمنح (٤٠) درجة اذا كانت نسبة انجاز الخطة ٨٠٪-١٠٠٪ ، و(٣٠) درجة اذا كانت النسبة ٦٠٪-٧٩٪ ، و(٢٠) درجة اذا كانت النسبة ٤٠٪-٥٩٪ ، و(١٥) درجة اذا كانت النسبة ٢٠٪-٣٩٪ ، و (١٠) درجات اذا كانت النسبة أقل من ٢٠٪ . | ٤٠ | نسبة تنفيذ الهدف الأول (دخول الجامعات العراقية في التصنيفات العالمية) | ١ |

| | | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ٢ | نسبة تنفيذ الهدف الثاني (توأمة حقيقية للجامعات العراقية مع الجامعات العالمية) | ٣٠ | تمنح (٣٠) درجة إذا كانت نسبة إنجاز الخطة ٨٠٪-١٠٠٪ ، و(٢٥) درجة إذا كانت النسبة ٦٠٪-٧٩٪ ، و(٢٠) درجة إذا كانت النسبة ٤٠٪-٥٩٪ ، و(١٠) درجة إذا كانت النسبة ٢٠٪-٣٩٪ ، و (٥) درجات إذا كانت النسبة أقل من ٢٠٪ . |
| ٣ | نسبة تنفيذ الهدف الثالث (خفض الترهل وأشاعة الأجواء الأكاديمية والأبحاث والحياة الجامعية ورفع المستويات العلمية) | ٣٠ | تمنح (٣٠) درجة إذا كانت نسبة إنجاز الخطة ٨٠٪-١٠٠٪ ، و(٢٥) درجة إذا كانت النسبة ٦٠٪-٧٩٪ ، و(٢٠) درجة إذا كانت النسبة ٤٠٪-٥٩٪ ، و(١٥) درجة إذا كانت النسبة ٢٠٪-٣٩٪ ، و (١٠) درجات إذا كانت النسبة أقل من ٢٠٪ . |
| مجموع درجات محور البرنامج الحكومي | | ١٠٠ | |

المحور السادس ب : البرنامج الحكومي (٥٪) للمساعد الإداري :

| ت | الفقرات (المؤشرات) | الدرجة القصوى | التوصيف | الدرجة المعطاة |
|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| ١ | نسبة تنفيذ الهدف الثالث (خفض الترهل وأشاعة الأجواء الأكاديمية والأبحاث والحياة الجامعية ورفع المستويات العلمية) | ٥٠ | تمنح (٥٠) درجة إذا كانت نسبة إنجاز الخطة ٨٠٪-١٠٠٪ ، و(٤٠) درجة إذا كانت النسبة ٦٠٪-٧٩٪ ، و(٣٠) درجة إذا كانت النسبة ٤٠٪-٥٩٪ ، و(٢٠) درجة إذا كانت النسبة ٢٠٪-٣٩٪ ، و (١٠) درجات إذا كانت النسبة أقل من ٢٠٪ . | |
| ٢ | نسبة تنفيذ الهدف الخامس (الأستثمار في توسيع الكليات الحكومية ورفع مستوياتها العلمية والأكاديمية من قبل القطاع الخاص العراقي والأجنبي) | ٥٠ | تمنح (٥٠) درجة إذا كانت نسبة إنجاز الخطة ٨٠٪-١٠٠٪ ، و(٤٠) درجة إذا كانت النسبة ٦٠٪-٧٩٪ ، و(٣٠) درجة إذا كانت النسبة ٤٠٪-٥٩٪ ، و(٢٠) درجة إذا كانت النسبة ٢٠٪-٣٩٪ ، و (١٠) درجات إذا كانت النسبة أقل من ٢٠٪ . | |
| مجموع درجات محور البرنامج الحكومي | | ١٠٠ | | |

الشكر والتقدير (درجات قوة - مضافة -) تملء من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم (تعطى الدرجات بشرط تحقق درجة الفقرة (٢ / المحور الثالث) وبخلافه يجب ان لا تتجاوز درجة التقييم النهائية (٩٠)

| ت | الفقرات | الدرجة القصوى | التوصيف | الدرجة المعطاة |
|---------------------|-------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| ١ | عدد المجلات الداخلة في المستوعبات العالمية (سكوباس وكلافيت) | ٩ | تمنح (٣) درجات عن كل مجلة داخلة في المستوعبات العلمية (سكوباس وكلافيت). | |
| ٢ | كتب الشكر والتقدير | ٦ | تمنح (٣) درجات لكل كتاب شكر من وزير التعليم العالي والبحث العلمي، وتمنح درجتان لكل كتاب شكر من وكيل وزير التعليم العالي والبحث العلمي او بدرجته . | |
| ٣ | دعم نادي الطلبة بمبلغ (٢٠٠٠) دينار شهرياً | ٣ | | |
| مجموع درجات التكريم | | | الدرجة رقما | الدرجة كتابية |

العقوبات ومواطن الضعف (تخصم الدرجات) :

| ت | الفقرات | الدرجة القصوى | التوصيف | الدرجة التي تخصم |
|-------------------------|----------|---------------|-----------------------------|------------------------------|
| ١ | العقوبات | | تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة | |
| | | | عقوبة لفت نظر | تخصم (٣) درجات |
| | | | عقوبة الإنذار | تخصم (٥) درجات |
| | | | عقوبة قطع الراتب | تخصم (٧) درجات |
| | | | عقوبة التوبيخ | تخصم (٩) درجة |
| | | | عقوبة انقاص الراتب | تخصم (١١) درجة |
| | | | عقوبة تنزيل الدرجة | تخصم (١٥) درجة |
| مجموع الدرجات التي تخصم | | ٥٠- | | الدرجة رقمًا الدرجة كتابة |

النتائج النهائية للتقييم :

| ت | المحاور | الدرجة الحاصل عليها من المحور | وزن المحور | الدرجة حسب الوزن |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------|------------------|
| ١ | القدرات الإدارية والقيادية | | ٣٠% | |
| ٢ | أ.دعم البحث العلمي والبرامج التعليمية والخطط التدريسية ب.دعم ضبط الموزانة والانفاق والانشطة العامة / للمساعد الإداري ج.دعم ضبط الموزانة والانفاق والانشطة العامة / للمعيد | | ٢٠% | |
| | | | ٢٠% | |
| | | | ٢٠% | |
| ٣ | النشاط العلمي والبحثي | | ٢٠% | |
| ٤ | أ.دعم الانشطة العلمية / للمساعد العلمي ب.دعم أنشطة شؤون الطلبة / للمساعد الإداري ج. دعم الانشطة العلمية وشؤون الطلبة / للمعيد | | ١٥% | |
| | | | ١٥% | |
| | | | ٢٠% | |
| ٥ | المهارات الشخصية ومجالات استثمارها | | ١٠% | |
| ٦ | أ.البرنامج الحكومي / للمساعد العلمي ب.البرنامج الحكومي / للمساعد الإداري | | ٥% | |
| | | | ٥% | |
| مجموع المحاور | | | ١٠٠% | |
| الدرجات المضافة | | | | |
| خصم درجات العقوبات | | | | |
| مجموع الدرجات النهائية للتقييم | | | الدرجة رقما | الدرجة كتابة |

التقدير النهائي للتقييم

| | | | |
|--------------------|------------------|--------------|-------------------|
| امتياز ٩٠ فأكثر | جيد جدا ٨٠-٨٩ | جيد ٧٠-٧٩ | ضعيف أقل من ٧٠ |
|--------------------|------------------|--------------|-------------------|

رأي المسؤول الأعلى

.....

.....

مقدار التحسن الذي طرا منذ آخر تقييم

| | | |
|---------|-----|-------|
| جيد جدا | جيد | متوسط |
|---------|-----|-------|

التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للقيادات الجامعية

.....

.....

التوقيع : _____

اسم المسؤول الأعلى :

التاريخ : _____